

Vorstellung der Betriebsarbeit im Sozialverband VdK Hessen-Thüringen



Referent:
Christof Walter

HERZLICH WILLKOMMEN





Die Betriebsarbeit des VdK

1. Was ist Betriebsarbeit?
2. Geschichte der Betriebsarbeit
3. Sinn und Zweck der Betriebsarbeit
4. Angebote der Betriebsarbeit
5. Ansprechpartner*innen Hauptamt
6. Aktuelle Zahlen

1. Was ist die Betriebsarbeit?



Betriebsarbeit = Inklusion in der Arbeitswelt

- VdK setzt sich dafür ein, dass **Menschen mit Behinderungen** sowohl bei der Erlangung einer Berufsausbildung als auch beim Zugang zum ersten Arbeitsmarkt oder **bei Ausübung eines Berufes die ihnen zustehenden Hilfen erhalten.**
- Wichtige Ansprechpartner in Betrieben und Dienststellen sind daher die Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer*innen (**SbV**).
- Für diese Vertrauensleute bietet der VdK eine Unterstützung bei der Ausübung ihres Amtes an.

2. Geschichte der Betriebsarbeit



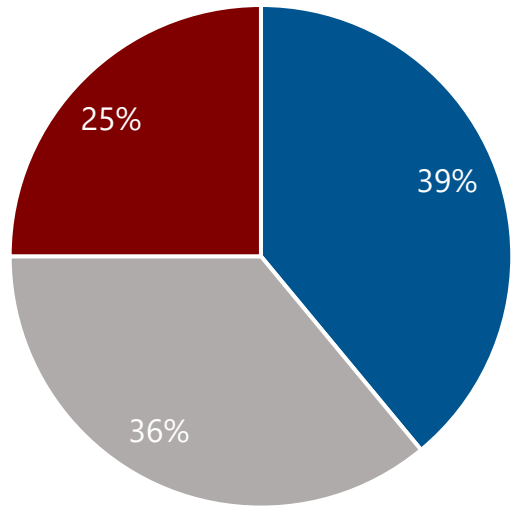
Geschichte der Betriebsarbeit

- Die Betriebsarbeit ist seit Anbeginn Teil der Verbandsarbeit.
- Zu Beginn Ansprechpartner für „Schwerbeschädigtenvertrauensleute“ – nur für Kriegsoffer zur Eingliederung in die Arbeit.
- Ab 1974 Inkrafttreten des Schwerbehindertengesetz: Einführung von „Vertrauensmännern“ für alle Schwerbehinderten.
- 2001 ins Sozialgesetzbuch eingegliedert.
- Seit 2004 Referat „Betriebsarbeit“ in der Landesgeschäftsstelle.

3. Sinn und Zweck der Betriebsarbeit



Sinn und Zweck der Betriebsarbeit



- Beschäftigungspflicht erfüllt
- Beschäftigungspflicht teilweise erfüllt
- "Nullbeschäftiger"

vgl. REHADAT-Grafik/ Quelle:
Bundesagentur für Arbeit 2023

- Menschen mit Behinderungen sind auf dem Arbeitsmarkt deutlich **unterrepräsentiert**.
- 9,4 % der Gesamtbevölkerung in Deutschland hat eine Schwerbehinderung
- 2021 waren **57%** der Menschen mit Behinderung in den **Arbeitsmarkt** integriert.
- Arbeitgeber haben eine **Beschäftigungspflicht** von schwerbehinderten Menschen. Demnach müssen mindestens 5% der Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen besetzt sein. **Allerdings erfüllen diese Quote nur 39% der Arbeitgeber.**
- „Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarktes“ (2023) bringt auch keine nennenswerten Verbesserungen ([Video](#))



Sinn und Zweck der Betriebsarbeit

- **Unterstützung beim Zugang zum ersten Arbeitsmarkt** oder bei der Berufsausübung.
- Menschen mit Behinderungen über **Rechte** und bestmögliche Hilfestellungen, Förderungsmöglichkeiten und Ausgleiche im Arbeitsleben **informieren** und dabei unterstützen.
- **Betreuung** von Schwerbehindertenvertrauenspersonen (Anzahl in Hessen und Thüringen ungefähr **4.400**) und Unterstützung von Menschen mit Behinderung in Betrieben/Dienststellen.



Sinn und Zweck der Betriebsarbeit

- Schwerbehindertenvertrauenspersonen sind oft „Einzelkämpfer“. Sie benötigen **Wissensvermittlung, Verhandlungsunterstützung, Fortbildung und Information.**
- Für beschäftigte Menschen mit Behinderungen wird Unterstützung beim Antragsverfahren des GdB, BEM, Kündigung und weiteren **behinderungsbedingten Problemen** (z.B. bei Arbeitsplatzgestaltung, Prävention, Wiedereingliederung, Reha-Maßnahmen, etc.) angeboten.

4. Angebote der Betriebsarbeit



Angebote der Betriebsarbeit



SbV-Fachtagungen



Schulungen, Seminare und Online-Interviews



Teilnahme an Schwerbehindertenversammlungen



Arbeitskreise für SbVler*innen



Beratung der Vertrauensperson bei Problemen, die in Ausübung des Amtes entstehen



Betreuung der Mitarbeiter*innen mit Behinderung in allen sozialrechtlichen Fragen



SbV-Fachtagungen

- Unter dem Motto "**Gut informiert mehr erreichen!**" veranstaltet der VdK gemeinsam mit dem Landeswohlfahrtsverband Hessen und dem Landesverwaltungsamt Thüringen regelmäßig gemeinsame Veranstaltungen.
- Fachtagungen richten sich an Schwerbehindertenvertrauenspersonen, Inklusionsbeauftragte und Vertreter*innen der Betriebs- und Personalräte.
- Inhalt: Informationen über **rechtliche Änderungen** für Menschen mit Behinderungen im Beruf und für die Arbeit der Schwerbehindertenvertrauenspersonen.
- Der Fachtagung ist eine **Infobörse** angeschlossen.



Seminare

- Das Referat Betriebsarbeit bietet Seminare für die Schwerbehindertenvertrauenspersonen an.
- Im Jahr 2025 finden Seminare, wie z.B. Basiswissen für die tägliche SbV-Arbeit, Vertiefungswissen, BEM, Psychische Belastungen am Arbeitsplatz, Aktuelle Rechtsprechung, statt
- Anmeldung unter: [Ehrenamtsakademie](#)



Vorträge bei Schwerbehindertenversammlungen

- Der VdK beteiligt sich an den Schwerbehinderten- und Betriebsversammlungen in den Betrieben und Dienststellen.
- Referate zu sozialrechtlichen Themen und/oder auch zur Vorstellung des Sozialverbandes VdK.
- Das Angebot ist **kostenfrei**.



SbV-Arbeitskreise

- regelmäßige kostenfreie Arbeitskreise für Schwerbehindertenvertrauenspersonen in den VdK-Bezirken.
- Bearbeitung ausgewählter Themen, Darstellung neuer gesetzlicher Entwicklungen und Besprechung von Fällen aus der täglichen Arbeit.
- Verbesserung des Kontaktes vor Ort und Begleitung der laufenden Arbeit für Vertrauenspersonen und Inklusionsbeauftragte.



Online-Interviews

Die Online-Interviews werden mehrfach im Jahr kostenlos angeboten. Dazu werden interessante Expert*innen eingeladen, die (inhaltliche) Schnittstellen mit der Arbeit der Schwerbehindertenvertretungen aufweisen.

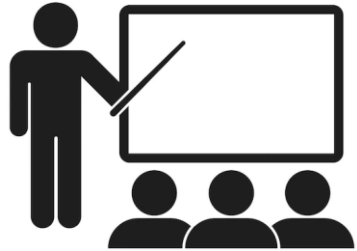
Themen im letzten Jahr:

- Erfolgreiche Schwerbehindertenarbeit
- Psychische Erkrankung im Berufsleben
- Kündigung von schwerbehinderten Arbeitnehmer*innen

5. Ansprechpartner*innen



Inklusion in der Arbeitswelt

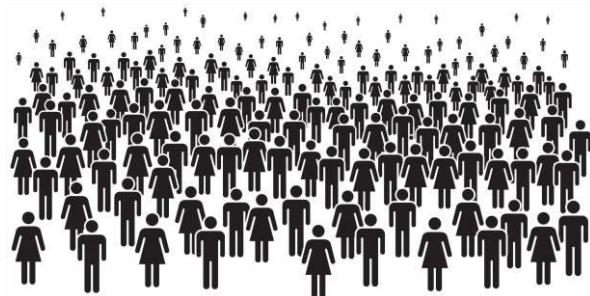


VdK Hessen-Thüringen: Abteilung Betriebsarbeit

Bezirksbeauftragte Betriebsarbeit



Schwerbehindertenvertretungen in
den Betrieben





Kontakt

Inklusion in der Arbeitswelt:

[Inklusion in der Arbeitswelt | Sozialverband VdK Hessen-Thüringen e.V.](#)

Kontakt:

Abteilung Recht und Beratung
Referat Betriebsarbeit
Saskia Elisabeth von der Haar (-66)
Caroline Baier (-126)
Katharina Söhne (-61)

Gärtnerweg 3
60322 Frankfurt
Telefon: 069 714002-81
Telefax: 069 714002-22
betriebsarbeit.ht@vdk.de

SbV-Bildungsangebot 2024

Für Schwerbehindertenvertretungen und Inklusionsbeauftragte sowie Betriebs- und Personalräte



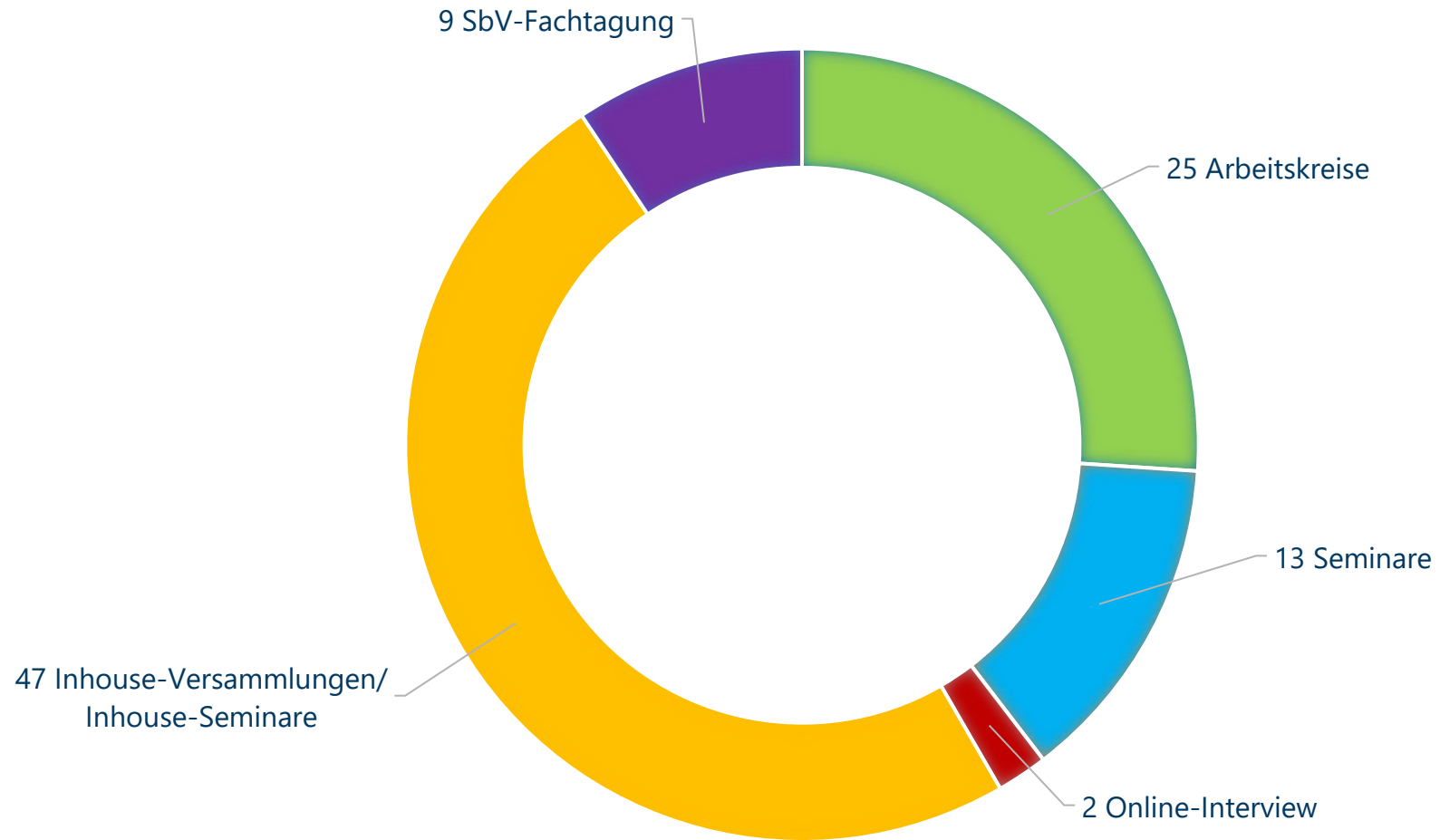
Inklusion in der Arbeitswelt

6. Aktuelle Zahlen



VERANSTALTUNGEN 2023

■ Arbeitskreise ■ Seminare ■ Online-Interviews ■ Inhouse Versammlung/Seminare ■ SbV-Fachtagungen

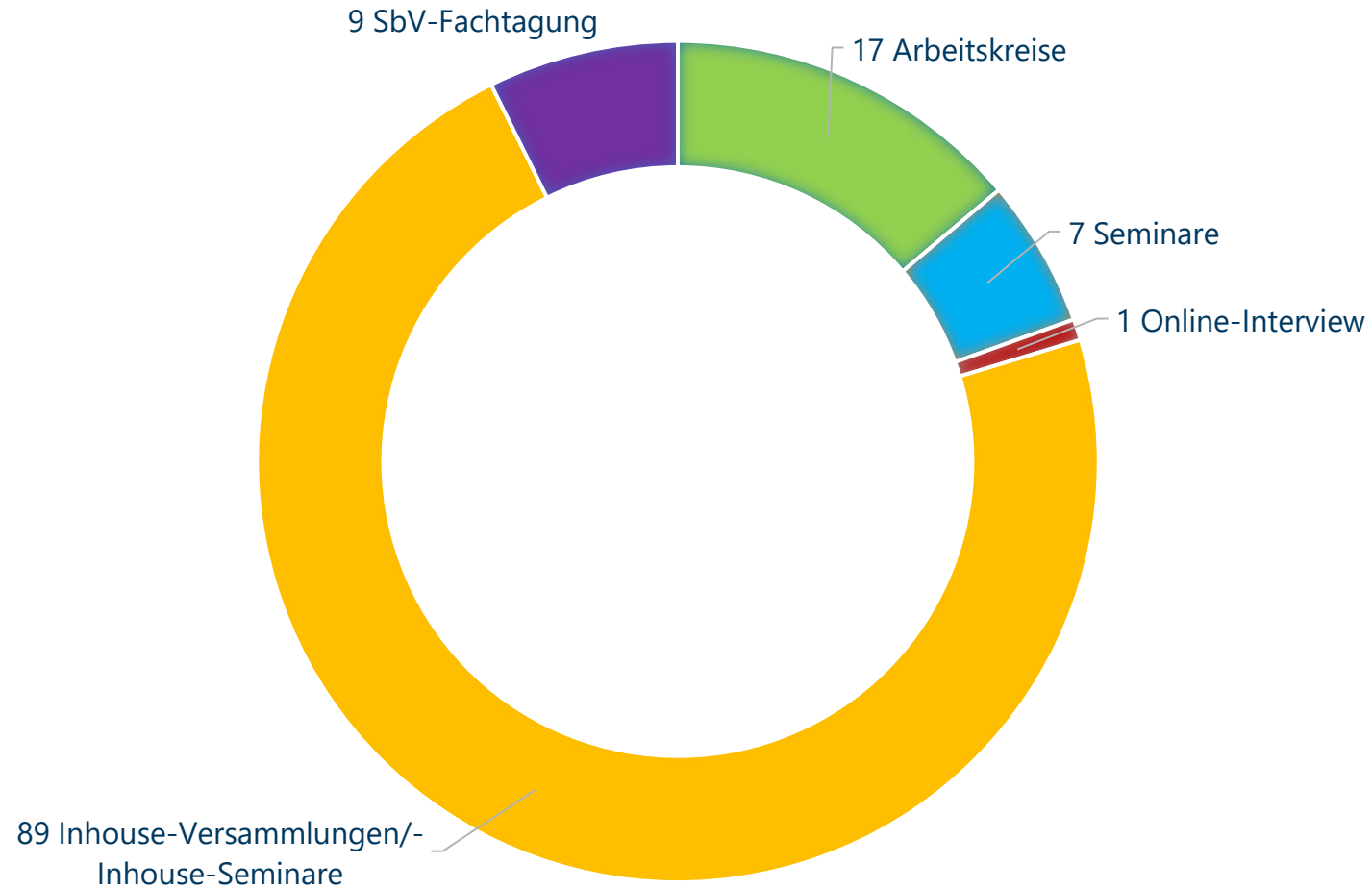


Insgesamt: 96
Veranstaltungen



VERANSTALTUNGEN 2024 STAND 26.07.2024

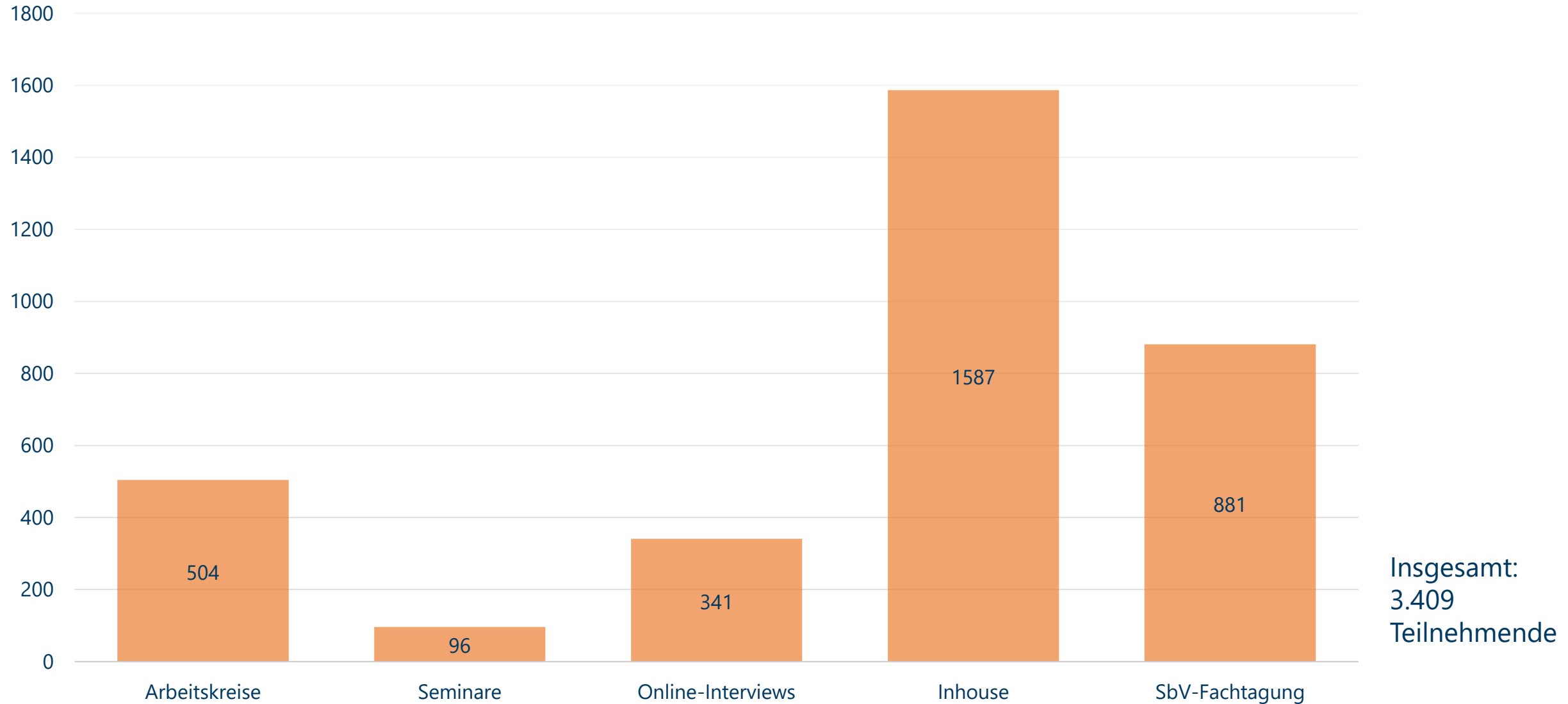
■ Arbeitskreise ■ Seminare ■ Online-Interviews ■ Inhouse Versammlung/Seminare ■ SbV-Fachtagungen



Bisher 2024
durchgeführt: 123
Veranstaltungen



ANZAHL DER TEILNEHMENDEN STAND 26.07.2024





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!